

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Disiplin Kerja
Perangkat Desa**
*The Influence Of The Village Head's Leadership Style On The Work Discipline
Of Village Officials*

Heny Ariwijaya^{1*} Liswan Rusman¹ Nur intan² Asrianti Adidani²

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tompotika Luwuk

²Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tompotika Luwuk

*¹Email: henyariwijaya@gmail.com

Abstrak

Tujuan dilaksanakan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan kepala desa terhadap disiplin kerja perangkat desa di Desa Tou Kecamatan Moilong. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linier sederhana dan menggunakan 11 sampel berdasarkan pengolahan data dengan bantuan program spss, didapatkan persamaan regresi linier sederhana $Y = 6,304 + 0,457X$. Nilai konstanta sebesar 6,304 artinya jika tidak dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan maka disiplin kerja sebesar 6,304. Variabel gaya kepemimpinan (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja (Y). Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,788 atau berada pada interval 0,60 – 0,799 artinya hubungan variabel bebas gaya kepemimpinan terhadap variabel terikat disiplin kerja memiliki hubungan yang kuat. Koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,621 menunjukkan presentase pengaruh atau kontribusi variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen yaitu 62,1% dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain selain variabel yang di uji. Lewat uji t variabel X diperoleh $T_{hitung} > T_{tabel} = 3,845 > 2,306$ yang artinya ada pengaruh yang signifikan variabel gaya kepemimpinan (X) terhadap variabel disiplin kerja (Y).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of the village head's leadership style on the work discipline of village officials in Tou Village, Moilong District. This study is a type of quantitative research using a simple linear regression analysis method and using 11 samples based on data processing with the help of the SPSS program, a simple linear regression equation $Y = 6.304 + 0.457X$ was obtained. The constant value of 6.304 means that if it is not influenced by the leadership style variable, work discipline is 6.304. The leadership style variable (X) has a significant effect on work discipline (Y). This is indicated by the correlation coefficient value (r) of 0.788 or is in the interval of 0.60 - 0.799, meaning that the relationship between the independent variable of leadership style and the dependent variable of work discipline has a strong relationship. The coefficient of determination (r^2) of 0.621 indicates the percentage of influence or contribution of the independent variable in explaining the dependent variable, which is 62.1% and the rest is explained by variables other than the variables being tested. Through the t-test of variable X, $T_{count} > T_{table} = 3.845 > 2.306$ was obtained, which means that there is a significant influence of the leadership style variable (X) on the work discipline variable (Y).

Keywords: Leadership style, Work Discipline

PENDAHULUAN

Desa sebagai kesatuan masyarakat hukum diatur dalam UU RI No. 6 Tahun 2014 tentang Desa. Kepala desa, sebagai pemimpin utama, memiliki peran penting dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pembinaan masyarakat, dan pemberdayaan desa (Endah 2018). Kepemimpinan kepala desa merupakan faktor kunci dalam memengaruhi perilaku dan disiplin kerja perangkat desa, yang berdampak langsung pada efisiensi pelayanan masyarakat. Menurut (Aher,Alfarisi. 2021) kepemimpinan adalah kemampuan memotivasi bawahan untuk bekerja produktif

mencapai tujuan organisasi. dalam suatu organisasi pemerintah, setiap pemimpin memiliki pengaruh besar terhadap bawahannya yang terlihat dalam sikap dan perilaku pada waktu melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya (Azwar 1995). Disiplin kerja sebagaimana dikemukakan oleh Mangkuprawira, adalah sikap dan perilaku menaati peraturan yang menjadi dasar pelaksanaan kerja efektif. Dalam konteks pemerintahan desa, disiplin kerja menjadi salah satu faktor utama yang menentukan keberhasilan pelayanan kepada masyarakat.

Berdasarkan observasi, ditemukan kurangnya disiplin kerja perangkat desa di Kantor Desa Tou, Kecamatan Moilong, seperti keterlambatan masuk dan pulang kerja sebelum waktunya, meskipun kepala desa telah menerapkan sistem piket. Hal ini terjadi karena lemahnya pengawasan dan ketegasan kepala desa dalam mengelola kedisiplinan. Selain itu, kepala desa juga memiliki pekerjaan lain yang mengurangi fokus terhadap pengawasan aparatur desa. Kepemimpinan yang tepat dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, meningkatkan disiplin, dan memaksimalkan kinerja perangkat desa. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan kepala desa terhadap disiplin kerja perangkat desa di Desa Tou, dengan harapan tercapainya sistem pemerintahan desa yang lebih efisien dan pelayanan yang memuaskan masyarakat.

Gaya Kepemimpinan

Menurut Hasibuan (Saputra and Wibowo 2017) Gaya kepemimpinan adalah cara seseorang memimpin mempengaruhi perilaku bawahannya agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Sedangkan Menurut Hersey dan Blanchard (Adamy 2016) gaya kepemimpinan adalah pola-pola perilaku konsisten yang mereka terapkan dalam bekerja dengan melalui orang lain yang dipersepsikan orang-orang itu. Berdasarkan pengertian-pengertian gaya kepemimpinan diatas dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan adalah perilaku pemimpin yang dapat ditepakan dalam mempengaruhi bawahannya supaya tujuan organisasi atau kelompok dapat dicapai. Evans dan House (Azis and Suwatno 2019) mengidentifikasi tiga gaya kepemimpinan, yaitu gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan yang mendukung (*supportive leadership*), gaya kepemimpinan partisipatif. Adapun indikator Gaya Kepemimpinan Menurut Kartono (Aher, Alfarisi. 2021) sebagai berikut:

1. Kemampuan Mengambil Keputusan
2. Kemampuan Memotivasi
3. Kemampuan komunikasi
4. Kemampuan mengendalikan bawahan
5. Tanggung jawab
6. Kemampuan mengendalikan emosional

Disiplin Kerja

Disiplin kerja menurut Mulyadi (Putra dan Aprianti 2020) disiplin adalah rasa sikap hormat atau mental karyawan terhadap peraturan yang dibuat dan diterapkan pada Perusahaan., sedangkan Menurut pendapat Mangkuprawira (Febriansah 2018), disiplin kerja adalah suatu sikap tingkah laku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis. Dari pengertian beberapa teori di atas, maka penulis menyimpulkan bahwa disiplin kerja adalah kepatuhan guna menghormati dan melaksanakan segala aturan, dan mentaati norma di lingkungan masyarakat baik secara ikhlas maupun dengan paksaan. ada tiga pendekatan disiplin kerja menurut mangkunegara (Baderun and Suseno 2019) diantaranya pendekatan disiplin modern, disiplin dengan tradisi dan disiplin bertujuan. Adapun indikator disiplin kerja menurut Hasibuan (Putra 2020) adalah sebagai berikut:

1. Ketepatan waktu
2. Kepatuhan pada peraturan
3. Menggunakan peralatan kantor dengan baik
4. Tanggung jawab

METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan kepala desa terhadap disiplin kerja perangkat desa di Desa Tou, Kecamatan Moilong. Data primer dikumpulkan melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi, (Ahyar et al. 2020) sementara data sekunder diperoleh dari dokumen resmi desa (Ahyar et al. 2020).

Sampel terdiri dari seluruh perangkat desa berjumlah 11 orang, menggunakan teknik sensus. Data dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan rumus :

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = Variabel terikat (Disiplin Kerja)

a = Konstanta atau intersept

b = Koefisien regresi

X = Variabel bebas (Gaya Kepemimpinan)

Hasil pengujian signifikan diinterpretasikan melalui uji t dengan t_{hitung} dibandingkan t_{tabel} serta koefisien determinasi (r^2) untuk mengetahui kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Analisis dilakukan menggunakan software SPSS untuk memastikan hasil yang akurat.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala desa di Desa Tou memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja perangkat desa. Berdasarkan analisis regresi linear sederhana, diperoleh persamaan $Y = 6.304 + 0.457X$, yang mengindikasikan bahwa setiap peningkatan satu unit pada gaya kepemimpinan akan meningkatkan disiplin kerja sebesar 0.457. Koefisien korelasi $r = 0.788$ mengungkap hubungan yang kuat antara kedua variabel, sedangkan koefisien determinasi $r^2 = 62.1\%$ menunjukkan bahwa sebagian besar variasi disiplin kerja perangkat desa dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan kepala desa, dengan sisanya dipengaruhi oleh faktor eksternal lainnya. Uji t menghasilkan nilai $t_{hitung} = 3.845$, yang lebih besar dari $t_{tabel} = 2.306$, sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan bersifat signifikan. Dari hasil penelitian yang telah diuraikan menunjukkan bahwa adanya hasil hipotesis "gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja perangkat desa pada kantor desa Tou di Desa Tou Kecamatan Moilong Kabupaten Banggai" dapat diterima, dan hasil hipotesis "gaya kepemimpinan berpengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja perangkat desa pada kantor desa Tou di Desa Tou Kecamatan Moilong Kabupaten Banggai" dapat diterima. Hasil estimasi regresi sederhana dari Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa Di Desa Tou Kecamatan Moilong, sebagaimana hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Nazar 2017) tentang Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Posmetro Mandau Duri bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan kepala desa memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja perangkat desa di Desa Tou, Kecamatan Moilong. Dengan nilai koefisien korelasi $r = 0.788$, hubungan antara kedua variabel tergolong kuat. Koefisien determinasi sebesar 62.1% menunjukkan bahwa disiplin kerja perangkat desa sebagian besar dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan kepala desa, dengan sisanya ditentukan oleh faktor lain. Gaya kepemimpinan yang diterapkan bersifat demokratis, memungkinkan perangkat desa untuk merasa didukung dan termotivasi, sehingga meningkatkan ketepatan waktu, kepatuhan terhadap aturan, dan tanggung jawab mereka dalam bekerja. Namun, masih terdapat beberapa kendala terkait ketidakdisiplinan waktu yang memerlukan perhatian lebih lanjut dari kepala desa dalam bentuk pengawasan dan pemberian sanksi atau penghargaan yang sesuai.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016. "Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian."
- Aher, Alfarisi., Muhamad. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Loyalitas Perangkat Desa Tobungin Di Kabupaten Banggai Kepulauan*. . Luwuk: Universitas Tompotika.
- Ahyar, Hardani, Helmina Andriani, Dhika Juliana Sukmana, S Pd Hardani, Nur Hikmatul Auliya MS, B GC, M S Helmina Andriani, et al. 2020. "Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif." *Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu*.
- Azis, Aissah Qomaria, and Suwatno Suwatno. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah

Terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri 11 Bandung.” *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 4(2): 246–53.

Azwar, Saifuddin. 1995. “Sikap Manusia, Yogyakarta.” *Pustaka pelajar*.

Baderun, Baderun, and Moh Suseno Suseno. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Disiplin Kerja Pelaksana Pemerintahan Desa Karangdoro Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi Tahun 2011.” *Growth* 9(2): 28–40.

Endah, Kiki. 2018. “Penyelenggaraan Pemerintahan Desa Menurut Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa.” *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara* 5(1): 76–82.

Febriansah, Rizky Eka. 2018. “Buku Ajar Manajemen SDM.” *Umsida Press*: 1–206.

Nazar, Alfonso F. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Posmetro Mandau Duri.” *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil* 7(2): 237–44.

Putra, Ardin dan Kartin Aprianti. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima.”

Saputra, Wisnu, and Imam Wibowo. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai PPSU Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur.” *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 5(2): 1–19.