

Influence Discipline and Work Morale on Work Productivity of Banggai State Madrasah Aliyah Teachers

Sri Mulyaningsih Kamaru^{1*} Maya Anghita Ladjiham² Asrikal Landahim²

¹Program Studi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Tompotika Luwuk

²Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tompotika Luwuk

*¹Email: srimulyaningsihkamaru@untika.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Banggai. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan 45 sampel. Berdasarkan hasil pengolahan data dengan bantuan program SPSS versi 25, didapatkan persamaan regresi linear berganda $Y = 0,968 + 0,026X_1 + 0,761X_2 + e$. nilai konstanta sebesar 0,968 artinya jika tidak dipenguri oleh variabel disiplin dan semangat kerja maka produktivitas sebesar 0,968. Variabel disiplin (X_1), semangat kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja (Y). Koefisien determinasi (R) sebesar 0,844 atau berada pada interval 0,80 – 1,00 artinya hubungan variabel bebas disiplin dan semangat kerja, terhadap variabel terikat produktivitas kerja memiliki hubungan yang kuat. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,712 atau 71,2% menunjukkan presentase pengaruh atau kontribusi variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen yaitu 71,2% dan sisanya dijelaskan variabel lain selain variabel yang diuji. Hasil Uji F bahwa variabel disiplin dan semangat kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja dengan diperoleh $F_{hitung} 2,019$ dan $F_{tabel} 3,23$.

Kata Kunci: Disiplin, Semangat Kerja dan Produktivitas Kerja

Abstract

This research was conducted to determine and analyze the influence of discipline and work enthusiasm on the work productivity of Banggai State Madrasah Aliyah teachers. The analytical method used in this research is multiple linear regression analysis using 45 samples. Based on the results of data processing with the help of the SPSS version 25 program, the multiple linear regression equation $Y = 0.968 + 0.026X_1 + 0.761X_2 + e$ was obtained. The constant value is 0.968, meaning that if it is not controlled by the discipline and work enthusiasm variables, productivity is 0.968. The variables discipline (X_1), work enthusiasm (X_2) have a significant and positive influence on work productivity (Y). The coefficient of determination (R) is 0.844 or is in the interval 0.80 – 1.00, meaning that the relationship between the independent variables, discipline and work enthusiasm, has a strong relationship with the dependent variable, work productivity. The coefficient of determination (R^2) of 0.712 or 71.2% shows the percentage of influence or contribution of the independent variable in explaining the dependent variable, namely 71.2% and the rest is explained by variables other than the variables being tested. The results of the F test show that the variables of discipline and work enthusiasm have a significant and positive effect on work productivity with an Fcount of 2.019 and a Ftable of 3.23.

Keywords: discipline, work morale and work productivity

PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya manusia dapat dipahami sebagai suatu proses dalam organisasi serta dapat pula diartikan sebagai suatu kebijakan (Susan, 2019). Manajemen sumber daya manusia adalah suatu teori yang dimana khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia di dalam sebuah organisasi perusahaan dan merupakan hal yang mencakup pembinaan, penggunaan dan perlindungan sumber daya manusia baik yang ada dalam hubungan kerja maupun yang berusaha sendiri (Busro, 2018). Sumber daya manusia memainkan peran penting dalam memastikan keberhasilan organisasi, termasuk dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pencapaian tujuan. Salah satu tantangan yang sering dihadapi adalah rendahnya produktivitas kerja pegawai. Menurut (Sedarmayanti, 2009) produktivitas kerja dipengaruhi oleh faktor seperti motivasi, kedisiplinan, etos kerja, keterampilan, serta lingkungan kerja. (Maryadi et al., 2021) Sebagai pegawai setiap tindakan dan perbuatan yang dilakukan harus sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Untuk mencapai produktivitas yang tinggi organisasi perlu memperhatikan disiplin kerja

Disiplin kerja merupakan faktor penting yang mendukung produktivitas. Hasibuan (2005) menekankan bahwa disiplin adalah kepatuhan terhadap peraturan dan perintah organisasi. Hal ini sejalan dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010, yang mengatur kedisiplinan pegawai negeri sipil. Selain itu, semangat kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas. Purwanto (2005) menyatakan bahwa semangat kerja menciptakan kepuasan dan hubungan kerja yang positif, yang pada gilirannya meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja. Namun, permasalahan produktivitas yang disebabkan oleh kurangnya disiplin dan semangat kerja masih sering terjadi di lingkungan organisasi. Menurut (Ariani et al., 2020) pegawai tingkat produktivitas kerja yang tinggi dapat memberikan keuntungan tersendiri, kepuasan tersendiri akan hasil kerja, serta membuat ia semakin ahli dan berpengalaman dalam bidang pekerjaannya. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin dan semangat kerja terhadap produktivitas guru di MAN Banggai. Pemilihan topik ini didasarkan pada urgensi untuk menemukan solusi yang tepat dalam meningkatkan produktivitas guru, yang pada akhirnya dapat mendukung pencapaian tujuan pendidikan di sekolah tersebut.

METODE

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Penelitian dilakukan di Madrasah Aliyah Negeri Banggai, Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kualitatif yang dikuantitatifkan sehingga menggunakan skala Likert. Teknik pengumpulan data meliputi kuesioner dan wawancara. Sumber data digunakan adalah data primer & data sekunder. Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 45 Responden yang menjadi guru yang ada disekolah Madrasah Aliyah Negeri Banggai. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan bantuan program SPSS versi 25. Adapun beberapa analisis yang dilakukan meliputi uji koefisien korelasi (r), uji koefisien determinasi (r^2), uji t (pengujian secara parsial, uji f (pengujian signifikan secara simultan), analisis regresi linear berganda. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Dalam penelitian ini menggunakan Regresi berganda untuk menganalisis hubungan kausal beberapa variabel bebas (X) terhadap satu variabel tergantung (Y). Model yang digunakan untuk analisis regresi berganda sebagai berikut.

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$$

Keterangan:

Y : Produktivitas Kerja

α : Konstanta
 β : Koefisien regresi variabel bebas
X1 : Variabel Disiplin
X2 : Variabel Semangat Kerja
e : Standar Error

Sebelum melakukan perhitungan statistik terhadap variabel dependen dan variabel independen dalam analisis regresi berganda, beberapa uji asumsi klasik harus dilakukan. Uji-uji ini penting untuk memastikan model regresi memenuhi asumsi dasar, sehingga hasil analisis valid dan dapat diinterpretasikan dengan benar.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penjelasan mengenai sejarah Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Banggai telah dijelaskan berdasarkan data arsip yang mendukung status pendirian dan perubahan nama madrasah dari awal hingga saat ini. Perubahan signifikan terjadi mulai tahun 1982 sebagai Madrasah Aliyah Swasta hingga akhirnya pada tahun 2019 berganti nama menjadi MAN 1 Banggai. Responden yang menjadi target dalam penelitian ini adalah guru yang ada di sekolah Madrasah Aliyah Negeri Banggai, yang berjumlah total 45 orang.

Dalam penelitian ini, responden diberikan kuesioner berupa pernyataan untuk diwawancarai terkait Pengaruh Disiplin Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Sekolah Madrasah Aliyah Negeri Banggai. Sampel penelitian terdiri dari seluruh guru yang ada di sekolah Madrasah Aliyah Negeri Banggai, dengan jumlah sebanyak 45 orang, berjumlah responden dalam penelitian berjenis kelamin laki-laki sebanyak 22 responden dan 23 responden berjenis kelamin Perempuan. Berdasarkan Pendidikan adalah PNS sebanyak 21 responden, P3K sebanyak 13 responden dan Honorer sebanyak 11 responden. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan jumlah responden adalah 45 guru. Dari analisis regresi linier berganda, disiplin dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja guru pada Sekolah Madrasah Aliyah Negeri Banggai. Dari koefisien korelasi menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara disiplin dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja guru.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan diatas, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah : Semangat Kerja adalah variabel yang paling dominan dan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada guru di Sekolah Madrasah Aliyah Negeri Banggai. Pengaruh positif ini menunjukkan bahwa semangat kerja yang tinggi akan semakin meningkatkan produktivitas kerja masing-masing guru. Secara parsial disiplin mempunyai pengaruh tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas kerja sedangkan semangat kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara bersama-sama variabel disiplin dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas.

DAFTAR PUSTAKA

- Assagaf, S. Y., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado the Influence of Discipline, Motivation and Working Spirit on Employee Productivity At Local Revenue Offices of City Manado. *Jurnal EMBA*, 639(2), 639–649.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, ISBN, Bandung.
- Buraera, Y., & Mulyaningsih, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Puskesmas Tataba Kecamatan Buko. 10(1), 1–5.
- Bapriani, Ni Komang Irma (2023) *Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan*

- Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pos Indonesia (Persero) Rendang* . Other thesis, Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Dwi Kusumawarni, 2007. Pengaruh semangat dan disiplin kerja Terhadap produktivitas karyawan pada Perusahaan daerah air minum (pdam) Kabupaten kudus Sinungan, Muchdarsyah. 2003. Produktivitas Apa Dan Bagaimana. Bumi Aksara, Jakarta.
- Fathoni, Abdurahmat. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta, Jakarta
- Hasibuan, H. Malayu S. P. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Manullang, M.2004.Dasar-dasar Manajemen.Cetakan Ketujuh.Penerbit Ghalia Indonesia.Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 1990. Administrasi Personel untuk Peningkatan Produktivitas Kerja.Jakarta : Haji Masagung
- Rivai Veithzal, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Edisi Ke 1 Cetakan Ke 1, PT. Raya Cesafindo. Jakarta.
- Ravianto, J. 1995. Produktivitas dan Manajemen.Jakarta : SIUP
- Ranupardoyo, Hedjrahman. 1993. Prinsip Pendisiplinan. Yogyakarta : FE UGM
- Rivai Veithzal, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Edisi Ke 1 Cetakan Ke 1, PT. Raya Cesafindo. Jakarta.
- Roza, Rokky. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Multi Palma Sejahtera Bandar Sei. Kijang Kabupaten Pelalawan.Skripsi. Universitas Islam Riau, Pekanbaru
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Group, Jakarta
- Sari, Elvi Eliya (2023) *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Telkom Akses Site Operation Kenjeran Surabaya Utara)*.
- Soviana, Heny Desi, Veithzal Rivai Zainal, and Setyo Riyanto. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru." *Comserva: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat* 2.12 (2023): 3188-3194.
- Sinaga, A.P.E (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan UPT Pasar SiborongBorong.