

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Perangkat Desa Luksagu Kabupaten Banggai Kepulauan

The Impact of Leadership Style on Village Officials' Loyalty in Luksagu, Banggai Islands Regency

Sri Mulyaningsih Kamaru^{1*} Ichsan Milang¹ Ramdan Sadalia² Rahmawati Kansil²

¹Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tompotika Luwuk

²Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tompotika Luwuk

*¹Email: srimumlyaningsihkamaru@untika.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas perangkat Desa Luksagu, Kecamatan Tinangkung Utara, Kabupaten Banggai Kepulauan. Dengan pendekatan kualitatif yang dikuantitatifkan, penelitian ini melibatkan 12 perangkat desa sebagai sampel. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner, sedangkan analisis data menggunakan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan (X) dengan loyalitas perangkat desa (Y), dengan koefisien korelasi sebesar 0,583 dan koefisien determinasi sebesar 34%. Artinya, 34% loyalitas perangkat desa dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, sementara 66% lainnya dipengaruhi faktor lain. Nilai t-hitung sebesar 2,269 lebih besar daripada t-tabel sebesar 2,262, mengonfirmasi pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas perangkat desa. Penelitian ini menegaskan pentingnya peran gaya kepemimpinan dalam meningkatkan loyalitas perangkat desa untuk mendukung efektivitas pemerintahan desa.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan; Loyalitas; Perangkat Desa

Abstract

This study aims to analyze the influence of leadership style on the loyalty of village officials in Luksagu Village, Tinangkung Utara Subdistrict, Banggai Kepulauan Regency. Employing a qualitative approach quantified into numerical data, the study involved 12 village officials as samples. Data were collected through questionnaires and analyzed using simple linear regression. The results indicated a positive and significant relationship between leadership style (X) and the loyalty of village officials (Y), with a correlation coefficient of 0.583 and a determination coefficient of 34%. This suggests that 34% of the loyalty of village officials is influenced by leadership style, while the remaining 66% is affected by other factors. The t-value of 2.269 exceeds the t-table value of 2.262, confirming the significant influence of leadership style on village officials' loyalty. The study highlights the critical role of leadership style in enhancing the loyalty of village officials to support effective village governance.

Keywords: Leadership style; Loyalty; Village officials

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan segmen penting dalam organisasi maupun pemerintahan (Gandung, 2020) konteks pemerintahan Desa Luksagu, Kecamatan Tinangkung Utara, Kabupaten Banggai Kepulauan. Dimana organisasi tersebut perlu mengendalikan sumber daya manusia agar memastikan kelancara pelayanan administratif. Dimasa globalisasi ini, perkembangan perekonomian masyarakat kian pesat dan masyarakat membutuhkan pihak terkait yang dianggap mampu memberikan fasilitas serta layanan sehingga dapat membantu memenuhi kebutuhannya

(Sofyandi & Wulandari, 2020). Dalam menjalankan roda pemerintahan, dibutuhkan pemimpin yang mempunyai kemampuan mengarahkan dan memotivasi perangkat desa untuk bekerja dengan baik (Nurhalim et al., 2023). Gaya kepemimpinan yang berlaku di Desa Luksagu meliputi disiplin waktu dan loyalitas, menjadi krusial demi memastikan perangkat desa dapat bekerja dengan optimal serta tercapai tujuan pemerintahan yang telah ditetapkan.

Pemerintah desa bertugas memberikan pelayanan administrasi dan menyediakan fasilitas umum untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat sebagai perantara antara masyarakat dengan pemerintah pusat/daerah, pemerintah desa juga menyampaikan kebijakan serta menyerap aspirasi warga (Bachtiar, 2019). Kepemimpinan ialah sebagai proses mengarahkan dan memengaruhi aktivitas yang berkaitan dengan tugas dari para kelompok (Soetrisno, 2023). Kepemimpinan melibatkan empati, komunikasi yang efektif, tanggung jawab dan keberanian untuk menghadapi tantangan. Kepemimpinan adalah kemampuan mempengaruhi suatu kelompok kearah pencapaian tujuan (Robbins, 2006). Dalam hal ini pemimpin menjadi kompas yang memberikan arahan, motivasi, dan solusi saat menghadapi tantangan, sehingga tujuan dapat dicapai secara efektif dan efisien. Loyalitas perangkat desa menjadi aspek yang terkait erat dengan gaya kepemimpinan. (Gaol, 2020) Pemimpin yang unggul akan dapat memelihara loyalitas anggotanya yang kesempatannya akan mendukung pencapaian visi dan misi pemerintah desa. Loyalitas karyawan adalah berbagai bentuk peran serta anggota dalam menggunakan tenaga dan pikiran serta waktunya dalam mewujudkan tujuan organisasi (Hasibuan, 2005). Kepemimpinan adalah proses menstimulasi kelompok untuk mencapai tujuan tertentu (Burhanuddin, 2019). Oleh karena itu, penelitian ini memiliki tujuan dalam menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Perangkat Desa Luksagu, Kabupaten Banggai Kepulauan.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengaruh mengenai bagaimana peran pemimpin dalam meningkatkan disiplin serta loyalitas perangkat desa yang nantinya akan mendukung keberhasilan pelaksanaan tugas pemerintah. Dengan cara demikian, penelitian ini tidak hanya berorientasi pada gaya kepemimpinan namun mencakup bagaimana loyalitas dapat menjadi unsur sebuah keberhasilan dalam organisasi pemerintah.

METODE

Penelitian ini dilaksanakan pada perangkat Desa Luksagu, Kabupaten Banggai Kepulauan yang berlokasi di jalan Mamalasan, Kecamatan Tinangkung Utara, Kabupaten Banggai Kepulauan, Provinsi Sulawesi Tengah. Jenis dan sumber data yang diterapkan dalam penelitian ini yakni data kualitatif yang dikuantitatifkan melalui ukura angka – angka yang disajikan dalam bentuk kusioner, pendekatan yang diterima secara lisan maupun tulisan berasal dari data primer dan data sekunder (Hardianti & Anwar, 2020). Populasinya berjumlah 12 responden yang bekerja di kantor Desa Luksagu, Kabupaten Banggai Kepulauan serta memanfaatkan total sample. Dimana tehnik pengumpulan data melalui wawancara dan menyalurkan kusioner sedangkan pengukuran variabel menggunakan skala likert (Simamora, 2022). Tehnik analisis data yang diterapkan pada penelitian ini menerapkan analisis regresi linear sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi serta uji t. Jadi hasil uji statistik mengindikasikan bahwa koefisien regresi untuk variabel kepemimpinan (X) = 0.633 disisi lain nilai constanta regresi sebesar -0.164 sehingga jika dimasukkan kedalam persamaan regresi sederhana akan diperoleh persamaan koefisien regresi sebagai berikut :

$$Y = a + bX$$

$$Y = -0,164 + 0,633 X$$

Dimana :

Y = Loyalitas Perangkat Desa

X = Gaya Kepemimpinan

Dari persamaan formula diatas merujuk pada nilai konstanta sebesar -0,164 dapat diartikan bahwa tidak dipengaruhi variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan maka loyalitas tidak mengalami perubahan atau pengaruh. Namun, jika gaya kepemimpinan (X) sebesar 0.633 jika gaya kepemimpinan ditambahkan 1 maka meningkat sebesar 0.633. Perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,583 nilai ini menunjukkan hubungan keeratan antara variabel bebas yakni Gaya Kepemimpinan (X) dengan variabel terikat yaitu Loyalitas Perangkat Desa (Y) cukup kuat. Nilai koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,340 angka ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan (X) terhadap variabel terikat (Y) sebesar 34 % sedangkan sisanya yaitu 66 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Pengujian hipotesis menunjukkan nilai t-hitung sebesar $2.269 \geq t$ -tabel sebesar 2.262 hal ini membuktikan variabel bebas Gaya Kepemimpinan berpengaruh nyata (signifikan) terhadap variabel Loyalitas Perangkat Desa.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dengan merujuk pada hasil olahan data adanya kolerasi antara Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Loyalitas Perangkat Desa Luksagu, Kabupaten Banggai Kepulauan adalah cukup kuat yang diindikasikan angka pearson coleration sebesar 0.583 sehingga dapat disatakan adanya pengaruh yang signifikan antara pengaruh gaya kepemimpinan Kepala Desa terhadap loyalitas perangkat desa. Hal ini mencerminkan dengan adanya gaya kepemimpinan Kepala Desa yang unggul dapat meningkatkan loyalitas perangkat desa pada Kantor Desa Luksagu, Kabupaten Banggai Kepulauan. Implementasi gaya kepemimpinan Kepala Desa yang unggul maka memusatkan pada tugas yang berhubungan dengan keadaan yang ada dalam organisasi. Konteks gaya kepemimpinan kepala desa mempunyai pengaruh terhadap loyalitas perangkat desa yang apabila penerapan gaya kepemimpinan ini berjalan dengan lancar hasilnya akan meningkatkan loyalitas perangkat desa. Namun apabila dianalisis secara parsial variabel gaya kepemimpinan mengacu pada tugas yang berpengaruh signifikan terhadap loyalitas perangkat desa.

Hal ini menandakan untuk meningkatkan loyalitas perangkat desa konsekuensinya pemimpin perlu mengindikasikan gaya kepemimpinan yang berfokus pada tugas memberikan arahan pada perangkatnya sebelum memulai pekerjaan, menetapkan peraturan yang wajib ditaati sehingga berhasil mencapai tujuan yang telah ditargetkan namun gaya kepemimpinan sendiri harus berfokus pada hubungan yang mempunyai pengaruh terhadap loyalitas perangkat desa. Hal ini mengara pada fakta apabila seorang pemimpin selalu melakukan musyawarah dengan bawahannya sebelum mengambil tindakan dan terbuka dalam mengambil rekomendasi maka loyalitas perangkat desa akan meningkat. Taksiran regresi sederhana dari pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas perangkat desa Luksagu, Kabupaten Banggai Kepulauan sebagaimana penelitian menunjukkan gaya gaya kepemimpinan berpengaruh pada loyalitas (Aher & Kamaru, 2023)

SIMPULAN

Hasil penelitian pengelolaan data dengan cara ini disimpulkan hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan serta mempunyai hubungan yang positif terhadap loyalitas perangkat desa Luksagu, Kabupaten Banggai Kepulauan. Kontribusi dua variabel ditunjukkan dengan adanya besar koefisien determinasi (r^2) yaitu 0,340 % sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Penelitian ini juga menerangkan gaya kepemimpinan kepala desa adalah gaya kepemimpinan partisipaty (democratie), yang dimana melibatkan bawahan dalam perencanaan atau pengambilan keputusan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aher, M. A., & Kamaru, S. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Loyalitas Perangkat Desa Tobungin di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Produktif*, 11(1), 22–26.
- Bachtiar, B. (2019). Upaya Peningkatan Kemampuan Aparat Desa dalam Pelaksanaan Tugas Administrasi Pemerintah di Desa. *Jurnal Pemerintahan Dan Politik*, 4(3), 95–102. <https://doi.org/https://doi.org/10.36982/jpg.v4i3.767>
- Burhanuddin, B. (2019). Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Al-Qalam: Jurnal Kajian Islam Dan Pendidikan*, 11(1), 9–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.47435/al-qalam.v1i1.44>
- Gandung, M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (A. Pratama, Ed.; Cet. 1). Serang : CV. AA. Rizky, 2020.
- Gaol, N. T. L. (2020). Teori kepemimpinan: Kajian dari genetika sampai skill. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jurnal Ini* <https://journals.ums.ac.id/index.php/benefit/article/view/11810>
- Hardianti, D., & Anwar, A. (2020). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage dan Profitabilitas Terhadap Corporate Social Responsibility. *JAE (Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi)*, 5(1), 107–114. <https://doi.org/https://doi.org/10.29407/jae.v5i1.14031>
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed. revisi). Bumi Aksara.
- Nurhalim, N., Saputra, M. Z. A., Ningsih, N. S., & ... (2023). Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi dan Profil Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan* <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/5525>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT Indeks.
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84–93. <https://doi.org/https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>
- Soetrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed ke 9). Kencana.
- Sofyandi, R. H., & Wulandari, B. (2020). Influence Of Motivation, Culture, And Organizational Leadership On The Performance Of Employees Of Pt Bank Central Asia Kcu Bandung. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology*, 17(5), 705–718.